

- передбачає встановлення парних комбінацій між загрозами та можливостями у зовнішньому оточенні - з одного боку, сильними та слабкими сторонами - з іншого;
- у центрі уваги стратегічного аналізу знаходяться фактори, що найсильніше впливають на конкурентну позицію підприємства, його конкурентні переваги (це споживачі, постачальники, конкуренти);
- передбачає таку послідовність вивчення факторів зовнішнього оточення: відстеження змін фактора – аналіз стану фактора – виявлення характеру впливу на підприємство – оцінка впливу на підприємство – прогнозування можливих наслідків впливу фактора у перспективі;
- припускає широке використання методу експертної оцінки;
- передбачає обов'язкову бальну оцінку факторів макросередовища, безпосереднього оточення та внутрішнього середовища підприємства.

УДК 005.591.6:338.436(477)

ШЕМИГОН О.І., канд. с.-г. наук

Білоцерківський національний аграрний університет

ЩОДО ПИТАННЯ ВПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙ В АПК УКРАЇНИ

Інноваційна модель, на нашу думку, в сучасному АПК має включати наступні складові:

Умови праці – сучасні учасники аграрного бізнесу мають дбати, в ідеалі, про забезпечення своїх працівників житлом, оплачувати медичне страхування, дбати про колективний відпочинок, проведення спортивних змагань тощо.

Можливість кар'єрного росту – підготовка і навчання персоналу, по можливості, має здійснюватися всередині самої організації, що дозволить набути персоналу тих навичок і здібностей, які необхідні саме цій організації. Крім того, це сприятиме удосконаленню формальних і неформальних зв'язків між підрозділами і окремими працівниками. Організація праці – настав час уникнення жорсткої класифікації посад з фіксованими посадовими окладами. Варто заохочувати персонал до виконання роботи без жорсткого розподілу і закріплення обов'язків “від і до”. Звідси і кінцевий зарібок має визначатися на основі індивідуальної оцінки діяльності працівника за визначеними критеріями особистий вклад, успіх у навчанні і підвищенні кваліфікації, вміння працювати в колективі тощо).

Стимулювання групової роботи – доцільно, на наш погляд, створювати різні робочі групи, заохочувати до появи невеликих, природним шляхом створених неформальних об'єднань працівників, діяльність яких буде націлена на удосконалення виробництва і управління. Управління і контроль за виробничим процесом – першочергова увага має приділятися контролю і управлінню безпосередньо у цеху. Особлива увага має приділятися тому, щоб знання, досвід і, особливо, ідеї виробничників постійно передавались до функціональних підрозділів, які займаються науково-дослідницькими та дослідницько-конструкторськими розробками. Інновації, що накопичуються безпосередньо на виробництві, мають суттєвий вплив на виробничо-технологічну стратегію організації, вибір конкретних видів обладнання, технологічних ланцюгів, форм і методів навчання персоналу.