

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Економічний факультет

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
Завідувач кафедри менеджменту
Гринчук Ю. С. д-р екон. наук,
професор, Ю. С. Гринчук
«20» 06 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

Мотивація трудової діяльності працівників підприємств

(за матеріалами СФГ «Лад», Білоцерківського району)

Виконала: Савіцька Каріна

Олегівна Савіцька

Керівник: к. е. н., доцент

Вихор М. В. Вихор

Рецензент: Гринчук Ю. С.

Я, Савіцька Каріна Олегівна засвідчую, що кваліфікаційну роботу виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

Здобувачка Савіцька

Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПІ «Менеджмент»
Колы доцент Н. В. Коваль
« 21 » / 03 2022 року

ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Савіцькій Каріні Олегівній

Тема: «Мотивація трудової діяльності працівників підприємств (за матеріалами СФГ «Лад» Білоцерківського району)»

Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити сутність, зміст категорії мотивації та охарактеризувати сучасні підходи до трудової мотивації працівників; розкрити особливості трудової мотивації працівників аграрної сфери економіки; охарактеризувати особливості функціонування мотиваційного механізму СФГ «Лад», виявити специфіку матеріального та нематеріального стимулювання праці у підприємстві; сформулювати рекомендації щодо вдосконалення системи трудової мотивації працівників СФГ «Лад» з урахуванням міжнародного та вітчизняного досвіду.

Вихідні дані: законодавчі та нормативно-правові акти, публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	вересень-жовтень, 2022 р.	<i>виконано</i>
Теоретико-методична частина	листопад-грудень 2022 р.	<i>виконано</i>
Аналітична частина	січень-лютий 2023 р.	<i>виконано</i>
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2023 р.	<i>виконано</i>
Оформлення роботи	травень, 2023 р.	<i>виконано</i>
Перевірка на плагіат	травень, 2023 р.	<i>виконано</i>
Подання на рецензування	26-31 травня 2023 р.	<i>виконано</i>
Попередній розгляд на кафедрі	5-9 червня 2023 р.	<i>виконано</i>

Керівник кваліфікаційної роботи

М. В. Вихор
(підпис)

доцент М. В. Вихор

Здобувачка

К. О. Савіцька
(підпис)

К. О. Савіцька

Дата отримання завдання « 24 » / 03 2022 р.

РЕФЕРАТ

Савіцька К. О.

МОТИВАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВ

(за матеріалами СФГ «Лад» Білоцерківського району)

Досліджені теоретичні основи трудової мотивації працівників підприємств сфери матеріального виробництва, охарактеризовані основні мотиваційні теорії та методи мотивації.

Використано загальнонаукові та спеціальні методи пізнання, використовувалися загальнонаукові та спеціальні методи пізнання, зокрема, діалектичний, абстрактно-логічний, теоретичного узагальнення, статистико-економічний.

Досліджені практичні аспекти трудової мотивації працівників у СФГ «Лад», в основі якої є погодинна і відрядна форми та відповідні системи оплати праці і матеріального стимулювання, які ґрунтуються на тарифній системі та тарифікації робіт. Виявлено, що переважаючими системами оплати праці у підприємстві є відрядна та відрядно-преміальна.

Запропоновані шляхи підвищення ефективності трудової мотивації працівників підприємства через вдосконалення наукової організації та нормування праці, впровадження прогресивних систем оплати праці з орієнтацією на кінцеві результати, застосування зарубіжного досвіду мотивації праці працівників.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 72 сторінки комп'ютерного тексту, 13 таблиць, 13 рисунків, список використаних джерел із 32 найменувань.

Ключові слова: менеджмент, трудова мотивація, тарифна система, системи оплати праці.

ANNOTATION

MOTIVATION OF LABOR ACTIVITY OF ENTERPRISE EMPLOYEES

(based on the materials of PF "Lad" of Bilotserkiv district)

SAVITSKA K.

The theoretical foundations of the labor motivation of employees of enterprises in the field of material production were studied, the main motivational theories and methods of motivation were characterized.

General scientific and special methods of cognition were used, general scientific and special methods of cognition were used, in particular, dialectical, abstract-logical, theoretical generalization, statistical-economic.

The practical aspects of the labor motivation of employees at the PF "Lad" were studied, which is based on hourly and piecework forms and the corresponding systems of remuneration and material incentives, which are based on the tariff system and tariffication of works. It was found that the predominant systems of remuneration in the enterprise are piecework and piecework-bonus.

Proposed ways to increase the effectiveness of the work motivation of the company's employees through the improvement of the scientific organization and standardization of work, the introduction of progressive pay systems with an orientation to the final results, the application of foreign experience in motivating the labor of employees.

The bachelor's qualification work contains 72 pages of computer text, 13 tables, 13 figures, a list of used sources with 32 names.

Key words: management, labor motivation, tariff system, payment systems.

ЗМІСТ

ЗМІСТ	2
ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ МОТИВАЦІЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ	5
1.1. Суть і зміст мотивації трудової діяльності працівників.....	5
1.2. Сучасні підходи та методи мотивації трудової діяльності працівників	14
1.3. Особливості функціонуванню системи мотивації трудової діяльності працівників у сільськогосподарських підприємствах	25
Висновки до розділу 1.....	32
РОЗДІЛ II. ПРАКТИЧНІ АСПЕКТИ ТРУДОВОЇ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ СФГ «ЛАД».....	34
2.1. Організаційно-економічні особливості функціонування СФГ «Лад».....	34
2.2. Особливості побудови механізму трудової мотивації працівників СФГ «Лад».....	40
Висновки до розділу 2.....	48
РОЗДІЛ III. ШЛЯХИ ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ ТРУДОВОЇ МОТИВАЦІЇ ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ СФГ «ЛАД».....	50
3.1. Вдосконалення системи наукової організації та нормування праці.....	50
3.2. Впровадження прогресивних систем оплати праці з орієнтацією на кінцеві результати.....	54
3.3. Застосування зарубіжного досвіду мотивації праці персоналу у аграрних підприємствах.....	59
Висновки до розділу 3.....	64
ВИСНОВКИ І ПРОПОЗИЦІЇ	66
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	70

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.

1. Комариця Л. Л., Кобеля З. І. Мотивація праці на підприємствах України: URL: <http://www.rusnauka.com>.
2. Мотивація та стимулювання персоналу. URL: https://elib.lntu.edu.ua/sites/default/files/elib_upload/%D0%95%D0%9D%D0%9F%20%D0%A3%page17.html
3. Квасній Л. Г., Солтисик О. О., Федішин В. В. Роль мотивації і стимулювання персоналу в системі забезпечення розвитку підприємства. Економіка і суспільство. Вип. 11, 2017. С. 233-237.
4. Мотивація і стимулювання трудової активності персоналу. URL: <https://library.if.ua/book/45/3149.html>.
5. Богиня Д.П., Грішнова О.А. Основи економіки праці: навч. посібник для студентів економічних спеціальностей - 2 вид. стер., К.: Знання Прес, 2008. 314 с.
6. Богиня Д. П., Семикіна М. В. Трудовий менталітет у системі мотивації праці. Кіровоград: Поліграф-Терція, 2022. 226 с.
7. Грифін Р., Яцура В. Основи менеджменту: Підручник. Львів: БаК, 2019. 620 с.
8. Як ефективно впровадити систему мотивації для персоналу: веб-сайт. URL: <https://blog.agrokebety.com/yak-efektyvno-vprovadyty-systemu-motyvatsiyi-dlya-personalu>.
9. Коритко С., Миронов Ю. Формування системи мотивації праці на підприємстві. URL: [https://kerivnyk.info/201/05/korytko.html#:~:text=Система%20мотивації%20характеризує%20сукупність%20взаємозв,цілей%20діяльності%20підприємства%20\(організації\)](https://kerivnyk.info/201/05/korytko.html#:~:text=Система%20мотивації%20характеризує%20сукупність%20взаємозв,цілей%20діяльності%20підприємства%20(організації)).
10. Дороніна М. С. Соціально-економічний механізм мотивації трудової поведінки. Економіка розвитку. 2022. № 2. С. 20 – 22.
11. Теоретичні підходи до мотивації персоналу у підприємстві. Ефективна економіка. 2020. №4. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/4_2020/102.pdf
12. Thomas A. Stewart. Intellectual capital. The new wealth of organizations. New York, 2019. 254 p.

13. Організаційно-розпорядчі методи менеджменту. URL: <https://studfile.net/preview/4532511/page:90/>
14. Мотивація і стимулювання трудової активності персонал: URL: <https://library.if.ua/book/45/3149.html>.
15. Востріков В. Мотивація персоналу підприємства: URL: <http://oldconf.neasmo.org.ua/node/2976>.
16. Козинець А. О. Мотивація працівників сільськогосподарських підприємств в умовах економічної кризи. Економіка і управління, 2016. №4. С. 80-86.
17. Місце сільського господарства в економіці держави, його особливості і стан розвитку. URL: <https://buklib.net/books/22183/>.
18. Серета О.О. Особливості та значення землі як основного засобу виробництва в сільському господарстві. Агросвіт. 2020.№21. С. 85-90.
19. Демченко І. В. Ризиковий аспект та особливості функціонування аграрних підприємств. URL: http://kafmen.ru/library/compilations_vak/nvfbi/2009/1/p_49_52.pdf.
20. Стахів О. А., Адамчук Т. Л. Фактори конкурентоспроможності сільськогосподарських підприємств. Економіка і суспільство. 2017. Вип. 12. С. 360-365.
21. Охота Ю. В. Підприємницька діяльність в аграрному секторі: сутність, організаційно-правова форма та інші основні аспекти. Ефективна економіка. 2018. №3. URL: http://www.economy.nayka.com.ua/pdf/3_2018/153.pdf/
22. Дьолог Т. І. Управління ефективністю діяльності сільськогосподарських підприємств України. Інвестиції: практика та досвід. 2013. №14. С. 61-63.
23. Про фермерське господарство. Закон України, № 973-IV від 19 червня 2003 року. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/973-15#Text>
24. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>.
25. Про оплату праці : Закон України від 24 березня 1995 р. № 108/95-ВР. Дата оновлення: 01.01.17. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/go/108/95-вр>.
26. Галузева угода між Міністерством аграрної політики та продовольства України, Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців Федерація

роботодавців агропромислового комплексу та продовольства України і Професійною спілкою працівників агропромислового комплексу України в сільському господарстві на 2014–2016 роки. – Київ : [б. в.], 2014. 56 с.

27. Методичні рекомендації з оплати праці робітників сільськогосподарських підприємств на збиранні зернових культур урожаю 2019 року / І. М. Демчак, В. О. Мариненко, В. М. Івченко та ін. – К. : НДІ "Укراгропромпродуктивність", 2019. 40 с.

28. Закон України «Про Державний бюджет України на 2022 рік». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1928-20#Text/>

29. Організація й методи нормування праці в сільському господарстві. URL: https://pidru4niki.com/80857/ekonomika/organizatsiya_metodi_normuvannya_pratsi_silskom_u_gospodarstvi

30. Ковальова О. М. Роль нормування праці в системі управління трудовим потенціалом. Економічний простір. 2020. № 153. С. 61-64.

31. Машевська А. А. Зарубіжний досвід використання системи праці та мотивації працівників підприємства. Ефективна економіка. 2022. № 4. URL: http://www.economy.nauka.com.ua/pdf/4_2022/154.pdf

32. Николаева И.И. Зарубежный опыт мотивации персонала // Human progress. 2018. Том 4, № 7. URL: http://progress human. com/images/ 2018/Tom4_7 / Nikolayeva.pdf.