



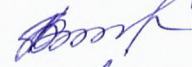

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
Економічний факультет

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
Завідувач кафедри менеджменту 
д-р екон. наук, професор Ю. С. Гринчук
« 20 » _____ 06 _____ 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

МОТИВАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА
(за матеріалами ПП «Урожай», м. Біла Церква, Київської області)

Виконала: Федорович Анастасія Олександрівна 
Керівник: к. е. н., доцент Биба В. А. 
Рецензент: к.е.н., доцент Арбузова Т.В. 

*Засвідчую, що у цій кваліфікаційній роботі бакалавра
немає запозичень з праць інших авторів без відповідних посилань*

Здобувач: Федорович А.О. 

Біла Церква – 2023

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
Кол доцент Н. В. Коваль
«21» березня 2022 року

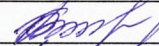
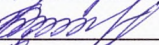
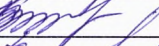
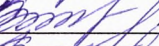
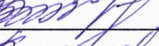
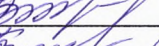
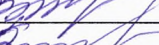
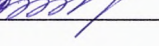
ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Федорович Анастасія Олександрівна

Тема: Мотивація трудової діяльності працівників підприємства (за матеріалами ПП «Урожай», м. Біла Церква, Київської області)

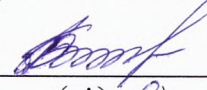
Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити сутність та функції мотивації персоналу, провести аналіз дієвості методів мотивації працівників та впливу даних методів на продуктивності праці; проаналізувати систему мотивації на обраному підприємстві, охарактеризувати переваги та недоліки; запропонувати шляхи удосконалення системи мотивації працівників виробничих підприємств.

Вихідні дані: публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

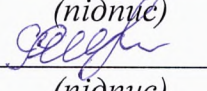
Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	березень - травень 2022	
Теоретико-методична частина	березень - грудень 2022	
Аналітична частина	січень - січень 2023	
Рекомендаційна частина	квітень - травень 2023	
Оформлення роботи	травень 2023	
Перевірка на плагіат	травень 2023	
Подання на рецензування	травень 2023	
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2023	

Керівник кваліфікаційної роботи


(підпис)

доцент В.А Биба

Здобувач


(підпис)

А.О. Федорович

Дата отримання завдання «23» 05 2022р.

РЕФЕРАТ

Федорович А. О.

МОТИВАЦІЯ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА *(за матеріалами ПП «Урожай», м. Біла Церква, Київської області)*

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів мотивації трудової діяльності працівників підприємства.

Використано системний підхід до вивчення положень економічної науки стосовно мотивації трудової діяльності підприємства, а також метод теоретичного узагальнення, статистико-економічний метод.

Розкрито сутність поняття «мотивація трудової діяльності», її значення для розвитку підприємства та економіки в цілому. Висвітлено теоретико-методичні аспекти основних теорій мотивації та оцінки персоналу, як функції мотивації діяльності.

Проаналізовано специфіку діяльності ПП «Урожай». Здійснено оцінку використання трудових ресурсів. Досліджено стан та проблеми мотивації трудової діяльності працівників. За результатами аналізу зроблено висновок про те, що неможливість отримання професійного росту, низька заробітна плата, важкий графік роботи та відсутність адекватного матеріального стимулювання є однією з причин зниження вмотивованості більшості працівників, відчуваючи певне незадоволення.

Розроблено рекомендації щодо удосконалення системи мотивації персоналу.

Одержані результати можуть бути використані керівництвом ПП «Урожай» з метою удосконалення мотивації трудової діяльності працівників.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 81 сторінку комп'ютерного тексту, 7 таблиць, 18 рисунків, список використаних джерел із 28 найменувань, 18 додатків.

Ключові слова: мотивація, мотивація трудової діяльності, мотивація праці, мотив, потреба, стимул, система мотивації, матеріальна мотивація, нематеріальна мотивація, персонал.

ABSTRACT

Fedorovych A. O.

THE MOTIVATION OF EMPLOYEES' LABOR ACTIVITY

(based on the materials of "Urozhai" private enterprise)

The set of theoretical, methodological and practical aspects of the motivation of the labor activity of the company's employees was studied.

A systematic approach to the study of the provisions of economic science regarding the motivation of the labor activity of the enterprise, as well as the method of theoretical generalization, the statistical and economic method, was used.

The essence of the concept of "work motivation", its importance for the development of the enterprise and the economy as a whole is revealed. The theoretical and methodological aspects of the main theories of motivation and personnel evaluation as a function of activity motivation are highlighted.

The specifics of the activity of PE "Urozhai" were analyzed. An assessment of the use of labor resources was carried out. The state and problems of motivation of employees' labor activity were studied. Based on the results of the analysis, it was concluded that the impossibility of obtaining professional growth, low wages, difficult work schedule and lack of adequate financial incentives are one of the reasons for the decrease in motivation of most employees, feeling certain dissatisfaction.

Recommendations for improving the personnel motivation system have been developed. The obtained results can be used by the management of PE "Urozhai" in order to improve the motivation of employees' labor activity.

The bachelor's qualification work contains 81 pages of computer text, 7 tables, 18 figures, a list of used sources from 28 titles, 18 appendices.

Key words: motivation, work motivation, motive, need, stimulus, motivation system, material motivation, non-material motivation, personnel.

ЗМІСТ

ВСТУП	7
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ АСПЕКТИ МОТИВАЦІЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА.....	9
1.1. Сутність та значення мотивації трудової діяльності.....	9
1.2. Основні теорії мотивації.....	15
1.3. Оцінка персоналу як функція мотивації працівників.....	25
Висновки до Розділу 1.....	29
РОЗДІЛ 2 АНАЛІЗ МОТИВАЦІЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ПП «УРОЖАЙ».....	35
2.1. Загальна характеристика підприємства.....	35
2.2. Оцінка використання трудових ресурсів.....	38
2.3. Стан мотивації трудової діяльності працівників ПП «Урожай».....	44
Висновки до Розділу 2.....	45
РОЗДІЛ 3 УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ПРАЦІВНИКІВ ПП «УРОЖАЙ».....	46
3.1. Проблеми мотивації трудової діяльності працівників на ПП «Урожай».....	46
3.2. Основні заходи щодо вдосконалення мотивації трудової діяльності працівників.....	52
Висновки до Розділу 3.....	56
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	59
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	61
ДОДАТКИ	63

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Базалійська Н. П. Стан системи мотивації персоналу на вітчизняних підприємствах. *Інноваційна економіка*. 2013. № 5(43). С. 103-105.
2. Зеленько Г. І. Мотивація як чинник підвищення ефективності праці персоналу підприємства. *Наукові записки НаУКМА*. Т. 133: Економічні науки. 2012. С. 65-70.
3. Козак К. Б. Мотиваційна політика підприємства як фактор його конкурентоспроможності. *Економіка харчової промисловості*. 2013. № 1(17). С. 21-24.
4. Оніщук Ю. Ю. Мотивація як одна зі складових ефективного управління розвитком людських ресурсів організації. *Управління розвитком*. 2013. № 12. С. 137-139.
5. Польова В. В. Мотивація як фактор підвищення ефективності трудової поведінки працівників. *Економіка. Управління. Інновації*. 2014. № 1. URL: http://nbuv.gov.ua/jpdf/eui_2014_1_90.pdf
6. Музиченко-Козловський А. В., Колодійчук А.В. Основні елементи механізму мотивування працівників. *Науковий вісник НЛТУ України*. 2011. Вип. 21.6. С. 361–367.
7. Калинеченко А. В. Мотивація та мотиваційний процес: сутність та поняття. *Вісник економіки транспорту і промисловості*. 2013. № 42. С. 417–420.
8. Гетьман О. О., Шаповал В. М. Економіка підприємства : навч. посібник. 2-ге вид. К. ЦУЛ. 2010. 488 с.
9. Бочарова Н. О. Стратегія створення ефективних (альтернативних) систем оплати. *Збірник наукових праць Таврійського державного агротехнологічного університету (економічні науки)*. 2012. № 1 (17), Т. 1. С. 59 – 65.
10. Соколенко В. А., Клищенко А. С. Механізм впливу мотивації персоналу на підвищення рівня продуктивності праці. *Вісник НТУ «ХПІ». Серія: Актуальні проблеми розвитку українського суспільства*. Харків: НТУ «ХПІ». 2013. №69(1042). С. 83-87.

11. Іванов С. Л. Роль нематеріальних чинників мотивації праці у формуванні людського капіталу сучасного підприємства в Україні. *Наукові праці НДФІ*. 2010. № 5. С. 34–38.
12. Шубалий О. М., Рудь Н. Т., Гордійчук А. Ш., Шубала І. В., Дзямучич М. І., Потьомкіна О. В., Середа О. В.. *Управління персоналом: підручник*. Луцьк. ЛНТУ. 2018. С. 404.
13. Дмитренко Г. А., Шарапратова Е. А., Максименко Т. М. *Мотивація і оцінка персоналу: навч. посібник*. Київ, 2015. С. 248.
14. Дрогомирецька М. І. Мотивація праці як інструмент ефективного управління персоналом сучасної організації. *Вісник Одеського національного університету. Економіка*. 2013. Т. 18, Вип. 1(1). С.97-101.
15. Застосування нематеріальної мотивації на підприємствах. URL: <http://oldconf.neasmo.org.ua/node/1014>.
16. Сотник І. М. Мотиваційні механізми дематеріалізаційних та енергоефективних змін національної економіки : монографія. Суми: Університетська книга, 2016. URL: <https://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/80197>
17. Співак В. В. Мотивація як засіб ефективного менеджменту персоналу підприємств. *Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки*. 2010. № 6. Т. 2. С. 178-181.
18. Патласова О. О. Мотивація персоналу як важлива складова системи управління персоналом підприємством. URL: <https://conf.ztu.edu.ua/wp-content/uploads/2018/12/200.pdf>
19. Дідур К. М. Сучасні методи оцінки персоналу. *Ефективна економіка*. 2011. № 11. URL: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=776>
20. Психологічні теорії мотивації. URL: http://ni.biz.ua/4/4_3/4_34351_psihoanaliticheskie-teorii-motivatsii.html
21. Стимул – що це таке, визначення та поняття. URL: <https://uk.economy-pedia.com>
22. Сутність і роль мотивації праці в забезпеченні ефективного управління

персоналом підприємства. URL: <https://conf.ztu.edu.ua>

23. Сутність, структура та методи мотивації трудової діяльності. URL: <http://www.frontmanagement.org>

24. Теорії мотивації та їх значення для управління персоналом. URL: <https://hurma.work/blog/teoriyi-motyvacziyi-ta-yih-znachennya-dlya-upravlinnya-personalom/>

25. Урманов Ф. Ш., Касімова А. А. Мотивація – основний чинник ефективності управлінської праці. *Вісник Житомирського державного технологічного університету. Серія : Економічні науки.* 2017. № 4. С. 98–102.

26. Кобелева Т. О., Перерва П. Г. Формування системи мотивації персоналу промислового підприємства. *Україна у світових глобалізаційних процесах: культура, економіка, суспільство* : тези доп. міжнар. наук.-практ. конф., м. Київ, 23–24 берез. 2022 р. Київ. 2022. С. 134–136.

27. Черниш І., Козик М. Сучасні форми і методи мотивації персоналу підприємств сфери послуг. *Економіка і регіон.* 2021. № 1 (80). С. 87–91.

28. Носань Н. С., Коршуков Р. В. Управління мотивацією персоналу на підприємстві. *Економіка та суспільство.* 2021. № 26. С. 60–66.

29. Герасименко А. Мотиви, інтереси, стимули, стимулювання як основні категорії, що розкривають сутність мотивації праці. *Economy and Society.* 2022. № 40. С. 3. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-40-30>

30. Грідін О., Заїка С., Заїка О. Актуальні аспекти та перспективні напрями удосконалення систем мотивації персоналу. *Економіка та суспільство.* 2022. № 42. С. 3–4. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2022-42-37>