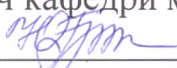


МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність 073 «Менеджмент»

Допускається до захисту
Завідувач кафедри менеджменту

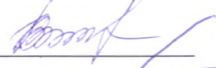

д-р екон. наук, професор Ю. С.
Гринчук

«22» 05 2023 року

КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА БАКАЛАВРА

Оплата праці у системі трудової мотивації працівників виробничих підприємств (за матеріалами ФОП Діванофф)

Виконала: Шекера Катерина Юріївна 

Керівник: к. е. н., доцент Биба В.В. 

Рецензент: к. е. н., доцент Арбузова Т. В. 

Я, Шекера Катерина Юріївна, засвідчую, що кваліфікаційну роботу виконано з дотриманням принципів академічної доброчесності.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
БІЛОЦЕРКІВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ЕКОНОМІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Спеціальність: 073 «Менеджмент»

Затверджую
Гарант ОПП «Менеджмент»
_____ доцент Н. В. Коваль
«21» березня 2022 року

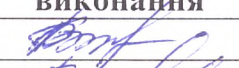
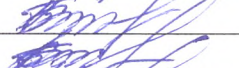

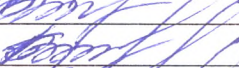

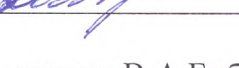

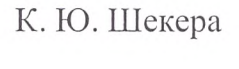
ЗАВДАННЯ
на кваліфікаційну роботу бакалавра
Шекері Катерині Юрївні

Тема: Оплата праці у системі трудової мотивації працівників виробничих підприємств (за матеріалами фоп «Діванофф», м. Вишневе Київської області)

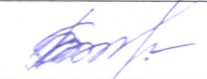
Перелік питань, що розробляються в роботі: дослідити сутність та функції мотивації персоналу, провести аналіз дієвості методів мотивації працівників та впливу даних методів на продуктивності праці; проаналізувати систему мотивації на обраному підприємстві, охарактеризувати переваги та недоліки; запропонувати шляхи удосконалення системи мотивації працівників виробничих підприємств.

Вихідні дані: публікації у періодичних виданнях, праці вітчизняних й зарубіжних вчених та фахівців з проблеми дослідження, а також інформаційні ресурси мережі Internet.

Календарний план виконання роботи

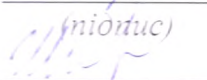
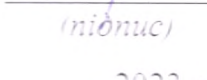
Етап виконання	Період виконання етапу	Відмітка про виконання
Огляд літератури	березень-травень 2022 р.	
Теоретико-методична частина	вересень-грудень 2022 р.	
Аналітична частина	липень-вересень 2023 р.	
Рекомендаційна частина	березень-квітень 2023 р.	
Оформлення роботи	квітень 2023 р.	
Перевірка на плагіат	травень 2023 р.	
Подання на рецензування	травень 2023 р.	
Попередній розгляд на кафедрі	травень 2023 р.	

Керівник кваліфікаційної роботи



доцент В.А Биба

Здобувач


_____ (місцем)

_____ (місцем)

К. Ю. Шекера

Дата отримання завдання « » _____ 2023 р.

РЕФЕРАТ

Шекера К. Ю.

Оплата праці у системі трудової мотивації працівників виробничих підприємств

(за матеріалами ФОП Діванофф)

Досліджено сукупність теоретико-методичних та практичних аспектів мотиваційного менеджменту.

Використано методи: аналізу та синтезу, теоретичного узагальнення, класифікації, абстрактно-логічний, статистико-економічний.

Доведено, що ФОП Діванофф використовує як матеріальні, так і нематеріальні методи мотивації своїх працівників. Матеріальні методи включають бонусні програми та додаткові виплати. Нематеріальні методи включають гнучкий графік роботи, вільний час, приємне робоче місце та обізнаність про результати діяльності компанії.

Обґрунтовано шляхи удосконалення мотивації персоналу на підприємстві, зокрема встановлення гнучкої схеми оплати праці, що передбачає нижчу тарифну ставку та премії, пов'язані з прибутком чи перевиконанням плану; доплату за шкідливі умови праці та за роботу в нічний час; встановлення надбавок за професійну майстерність кваліфікованих робітників та додаткові винагороди за безперервний стаж роботи на підприємстві тощо.

Кваліфікаційна робота бакалавра містить 60 сторінки комп'ютерного тексту, 7 таблиць, 4 рисунки, список використаних джерел із 28 найменувань.

Ключові слова: мотивація персоналу, заробітна плата, винагорода за працю, стимул, нематеріальна мотивація.

ABSTRACT

Shekera K.

Payment of labor in the system of labor motivation of employees of production enterprises

(based on the materials of FOP Divanoff)

The totality of theoretical-methodical and practical aspects of motivational management was studied.

The methods used are: analysis and synthesis, theoretical generalization, classification, abstract-logical, statistical-economic.

It has been proven that FOP Divanoff uses both tangible and intangible methods of motivating its employees. Material methods include bonus programs and additional payments. Intangible methods include flexible working hours, free time, a pleasant workplace, and awareness of the company's performance.

The ways of improving the motivation of the personnel at the enterprise are justified, in particular, the establishment of a flexible salary scheme, which provides for a lower tariff rate and bonuses related to profit or over-fulfillment of the plan; additional payment for harmful working conditions and for working at night; establishment of allowances for the professional skills of qualified workers and additional rewards for continuous work experience at the enterprise, etc.

The bachelor's qualification work contains 60 pages of computer text, 7 tables, 4 figures, a list of used sources of 28 names.

Key words: personnel motivation, salary, reward for work, incentive, non-material motivation

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1 ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ МОТИВУВАННЯ ПЕРСОНАЛУ.....	6
1.1. Суть та зміст мотивації працівників.....	6
1.2. Методи мотивації працівників.....	11
1.3. Методики вивчення мотиваційної сфери.....	16
РОЗДІЛ 2 ОРГАНІЗАЦІЯ СИСТЕМИ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ФОП «Діванофф».....	18
2.1. Цілі, завдання та особливості діяльності ФОП Діванофф.....	18
2.2. Аналіз системи мотивації та стимулювання працівників.....	19
2.3. Проблеми стимулювання продуктивної праці в умовах кризи.....	28
2.4. Аналіз мотиваційного профілю персоналу.....	31
РОЗДІЛ 3 ШЛЯХИ УДОСКОНАЛЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПЕРСОНАЛУ НА ФОП «Діванофф».....	35
3.1. Основні шляхи формування ефективної мотивації на підприємстві.....	35
3.2. Удосконалення матеріальної мотивації працівників.....	37
3.3. Вдосконалення організаційної структури менеджменту персоналу.....	40
ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ.....	52
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	58

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Богацька Н. М. Мотивація як основний чинник підвищення ефективності праці на підприємстві. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2015. № 3. С. 210–214.
2. Бондаренко О. О. Трудова мотивація: проблеми та розвиток. *Економіка та держава*. 2005. № 4. С. 64-66.
3. Галайда Т. О. Європейський досвід застосування ефективних систем оплати праці та мотивації працівників підприємства. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Сер.: Економічні науки*. 2017. Вип. 16(1). С. 65-68.
4. Гринько І. М. Вдосконалення матеріальної мотивації праці в системі управління промисловими підприємствами. URL: http://irbis-nbu.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbu/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/Znpchdtu_2009_24%281%29_40.pdf
5. Воронкова В. Г.; Філософія управління персоналом. Монографія. Запоріжжя. 2005. 472 с.
6. Гунченко М. В. Особливості формування та реалізації кадрової політики підприємства у сфері мотивації праці. *Науковий вісник Херсонського державного університету. Економічні науки*. 2014. Вип. 8(1). С. 80-82.
7. Данюк В. Мотивування як чинник активізації трудової поведінки. *Україна: аспекти праці*. 2008. №4. С.32-36.
8. Колот А. М., Цимбалюк С. О. Мотивація персоналу: підручник. Київ. КНЕУ, 2012. 397 с.
9. Никифорова В. Г. Управління персоналом: навч. посібник. 2-ге видання, виправлене та доповнене. Одеса: Атлант, 2013. 275 с.
10. Колот А. М. Мотивація персоналу: підручник. Вид. 2-ге, без змін. Київ. КНЕУ. 2011. 340 с.

11. Базалійська Н. П., Міщук В. В. Сутнісні підходи формування системи мотивації трудової поведінки працівників на підприємстві. *Глобальні та національні проблеми економіки*. 2016. № 9. С. 232–236.

12. Нікітін Ю. О., Рукас-Пасічнюк В. Г. Сучасні моделі та механізми мотивації персоналу українських підприємств. *Актуальні проблеми економіки*. 2014. № 4. С. 238–246.

13. Сардак О. Кадрові аспекти антикризового управління підприємствами. *Механізм регулювання економіки*. 2010. № 3. С. 141–148.

14. Бузько І., Вартанова О., Надьон Г. Стратегічне управління персоналом підприємства в умовах сучасного розвитку ринку праці: монографія. Луганськ. 2009. С. 272–279.

15. Каличева Н. Є., Стецюк М. І. Удосконалення системи управління персоналом в умовах розвитку підприємства. *Вісник економіки транспорту і промисловості: збірник науково-практичних статей*. 2015. Вип. 49. С. 195 – 198.

16. Узун М. В. Стратегії стимулювання праці персоналу підприємства. *Теоретичні і практичні аспекти економіки та інтелектуальної власності*. 2015. Вип. 2 (12), Т. 3. С. 107-112.

17. Дрогомирецька М. І. Мотивація праці як інструмент ефективного управління персоналом сучасної організації. *Вісник Одеського національного університету. Економіка*. 2013. Т. 18, Вип. 1(1). С.97-101.

18. Зеленько Г. І. Мотивація як чинник підвищення ефективності праці персоналу підприємства. *Наукові записки НАУКМА*. 2012. Т. 133. Економічні науки. С. 65-70.

19. Ільченко В. М. Підвищення ефективності управління мотивацією праці управлінського персоналу. *Економіка і регіон*. 2012. № 5. 36 с.

20. Мельник Л. Г. Удосконалення методів мотивації працівників на підприємствах України з урахуванням міжнародного досвіду. *Вісник СумДУ. Серія: Економіка*. № 4. 2012. С. 55–63.

21. Літинська В. А. Мотиваційні методи кар'єрного просування персоналу підприємств. *Вісник Запорізького національного університету*. № 3(7). 2010 С. 58-61.
22. Костюк О. Д. Сучасні інструменти мотивації персоналу. *Вісник. Серія: Економічні науки*. 2013. С. 168–172.
23. Мотивація персоналу: підручник / за ред А. М. Колот. К.: КНЕУ. 2002. С. 337.
24. Оберемок В. В. Науково-теоретична сутність мотивації та стимулювання персоналу на підприємствах. *Український журнал прикладної економіки*. 2018. Том. 3. № 3. С. 49– 54.
25. Оберемок В. В. Процес адаптації персоналу на підприємстві. *Вісник Харківського національного технічного університету сільського господарства імені Петра Василенка: Економічні науки*. Харків: ХНТУСГ. 2019. Випуск 200. С. 283-291.
26. Оберемок В. В. Удосконалення механізму управління персоналом в аграрному підприємстві. *Управління розвитком соціально–економічних систем: матеріали міжнар. 13 наук.-практ. конф. (м. Харків, 8-9 листопада 2018 р.)*. Харків, 2018. С. 72-74.